

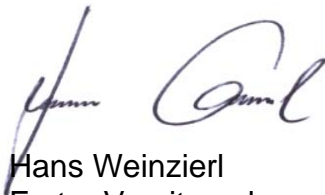
Selbstverpflichtung der Leitung

Für die Verwirklichung, Aufrechterhaltung und ständige Verbesserung des Energiemanagementsystems, sowie für die Erfüllung der betrieblichen Energiezielsetzungen und Einzelziele, werden finanzielle, technische, personelle und andere Ressourcen benötigt. Die Sicherstellung der notwendigen Ressourcen ist in allen Bereichen ein wesentliches Element für die Verwirklichung, Aufrechterhaltung, Verbesserung und Ausweitung unseres Energiemanagementsystems. Unsere Unternehmung hat diese Forderung erkannt und stellt die notwendigen Ressourcen zur Verfügung.

Wir verpflichten uns zur Unterstützung des Energiemanagementsystems indem wir:

- eine Energiepolitik in unserem Unternehmen bestimmen, festlegen, einführen und aufrechterhalten,
- einen Managementbeauftragten (Energiemanager) benennen und der Bildung eines Energiemanagement-Teams zustimmen,
- die notwendigen Ressourcen zur Einführung, Verwirklichung, Aufrechterhaltung und Verbesserung des Energiemanagementsystems (EnMS) und der resultierenden energiebezogenen Leistung bereitstellen,
- den Anwendungsbereich des Energiemanagementsystems (EnMS) festlegen,
- die Bedeutung des Energiemanagementsystems (EnMS) im Unternehmen kommunizieren,
- sicherstellen, dass wir strategische und operative Energieziele festgelegt haben,
- sicherstellen, dass die Energieleistungskennzahlen (EnPIs) für unser Unternehmen angemessen sind,
- die energiebezogene Leistung bei der Langfristplanung berücksichtigen,
- regelmäßig (mind.1 x im Jahr) eine Managementbewertung (Management-Review) durchführen.
- ein Handbuch als Grundlage der Politik und Strategie unseres Energiemanagements erarbeiten.

Pattendorf, 09.04.2015



Hans Weinzierl
Erster Vorsitzender